



Was treibt uns an?

Führung heute und morgen – innere Haltung als Erfolgsfaktor

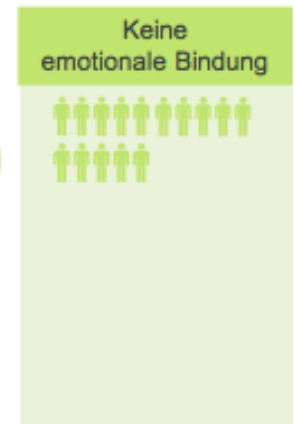
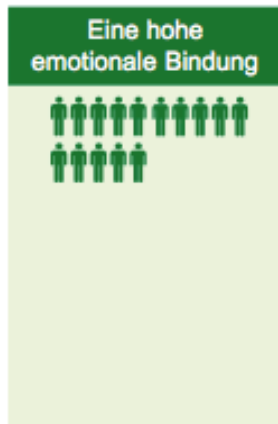


Was bedeutet Führung heute und morgen?

- Wir leben in einer VUCA-Welt
- Verändertes menschliches Verhalten erfordert eine neue Führungskultur
- Führungsqualität wird zum Wettbewerbsvorteil

70% der Mitarbeiter in Deutschland haben eine geringe Bindung = 24 Mio. Personen

Von je **100** Beschäftigten in einem durchschnittlichen Unternehmen haben ...



Hochgerechnet auf die erwerbstätige Bevölkerung:

5,155 Millionen Personen

24,056 Millionen Personen

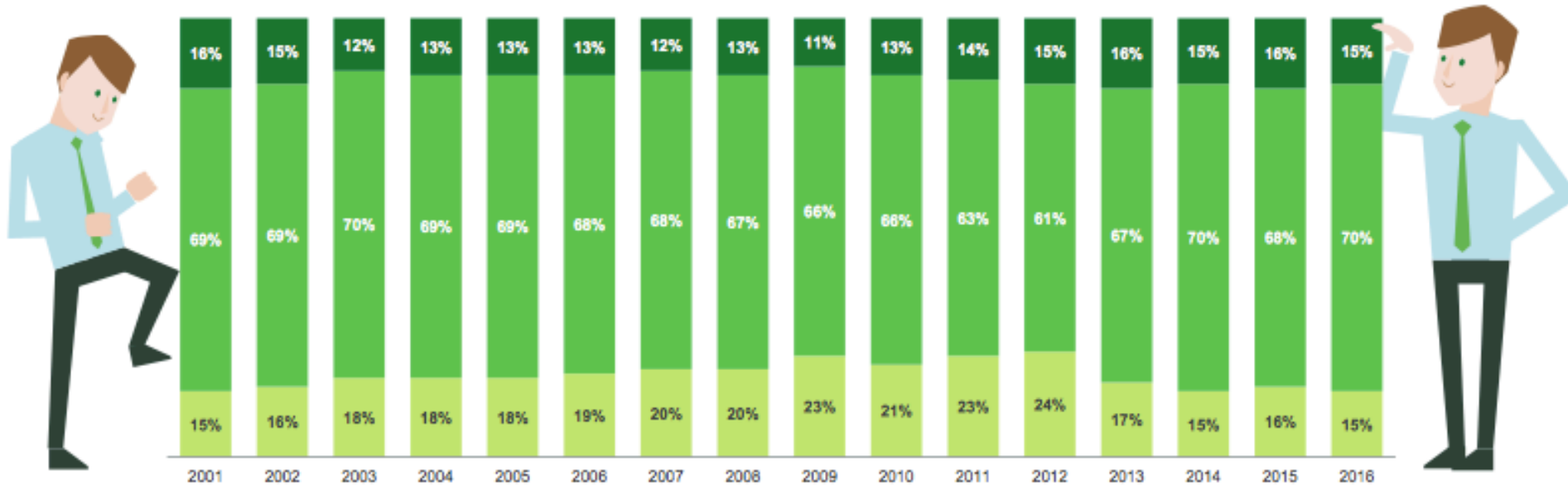
5,155 Millionen Personen

Grundlage: 34,366 Millionen Erwerbstätige ab 18 Jahre (ohne Selbständige, mithelfende Familienangehörige, Auszubildende) im Jahr 2015;

Quelle: Statistisches Bundesamt, Wiesbaden (Mikrozensus 2015, Fachserie 1 Reihe 4.1.1)

Basis: Arbeitnehmerinnen ab 18 Jahre in der Bundesrepublik Deutschland

Mitarbeiterbindung in Deutschland kommt nicht voran



■ Hohe Bindung ■ Geringe Bindung ■ Keine Bindung

Die 5 wichtigsten Hebel für Unternehmen Mitarbeiter zu binden

Die 5 wichtigsten Faktoren
für emotionale Bindung ...

- 1 Möglichkeit, das tun zu können, was man richtig gut kann
- 2 Führungskraft
- 3 Herausfordernde und abwechslungsreiche Tätigkeit
- 4 Kollegen und Kolleginnen
- 5 Unternehmensziele/Unternehmensphilosophie

Führung ist der entscheidende Faktor

Die Führungskraft bestimmt das **Umfeld**, verteilt die Aufgaben prägt die **Kommunikation** und die gesamte **Kultur** und schafft so die **Grundlage für eine emotionale Mitarbeiterbindung.**

Sie machen den Unterschied!

A photograph of several sailboats racing on a body of water. The boats are white with wooden hulls and are leaning to the side as they catch the wind. The water is choppy with whitecaps. The background is a hazy, overcast sky.

Gute Führung = gute Selbstführung

**Entscheidend ist nicht, wie der Winde weht,
sondern wie ich die Segel setze!**

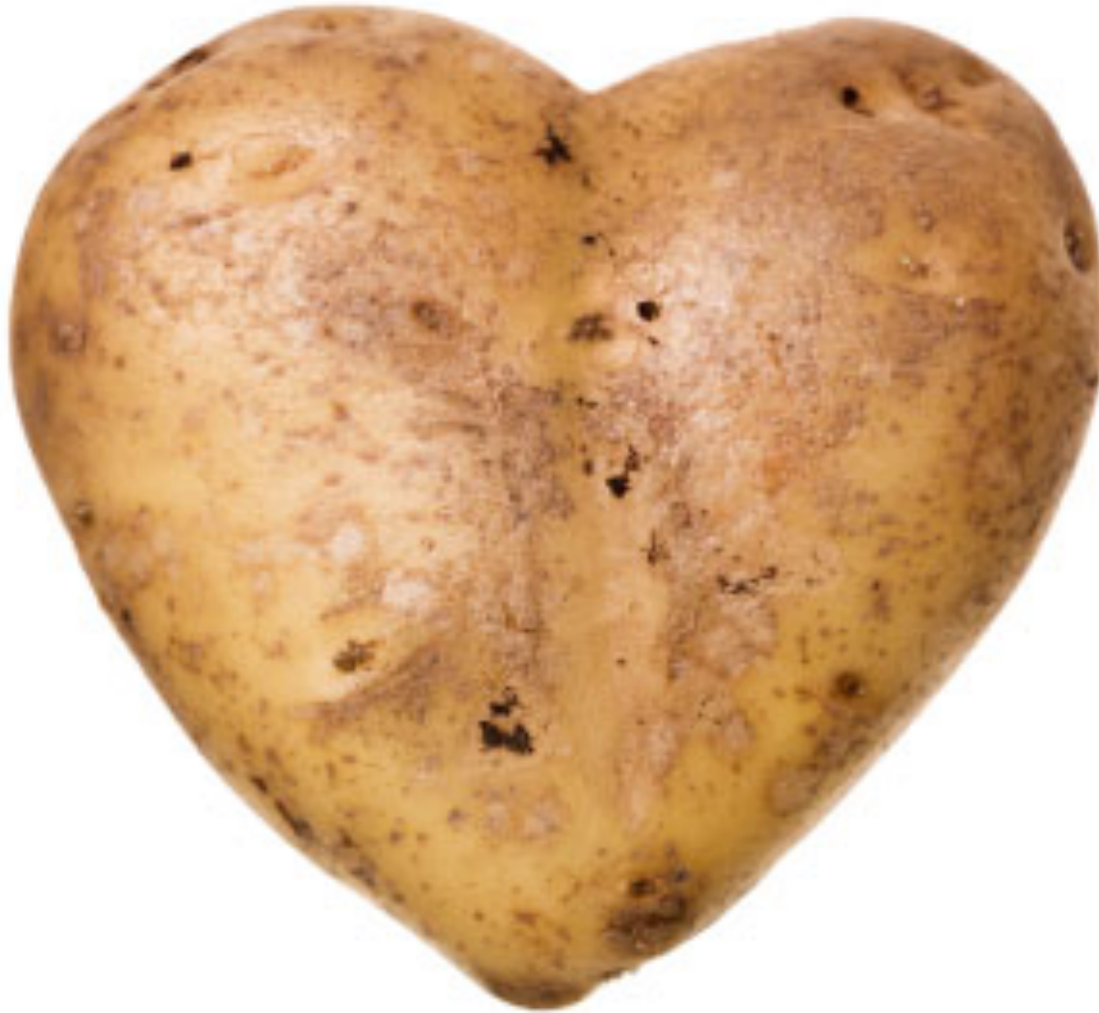
Was ist Coaching?

**Coaching heißt
(sich und) andere erfolgreicher machen!**

Was kann Coaching im Zusammenhang mit Führung leisten?

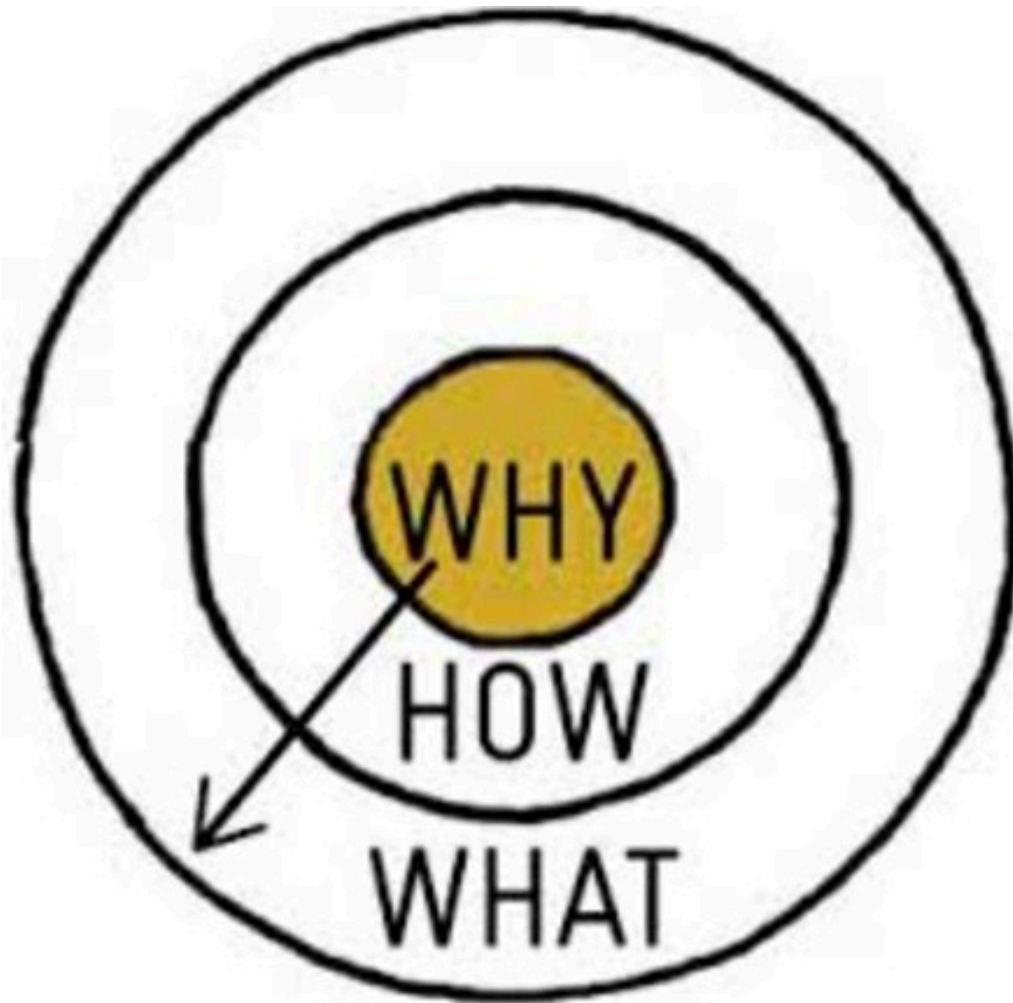
- Unterstützung zur **Selbst(er)kenntnis und Selbstregulation** – sich selbst und andere besser managen und führen
- **Persönliches Wachstum** unterstützen – Identifikation von Stärken und Entwicklungsfeldern
- **Praxisrelevante Coachingtools**, psychologisches Knowhow und Instrumente für den Führungsalltag vermitteln

Der Blick auf mich selbst



Die menschliche Performance

Was treibt uns an?





Was treibt mich an?

Was motiviert mich?

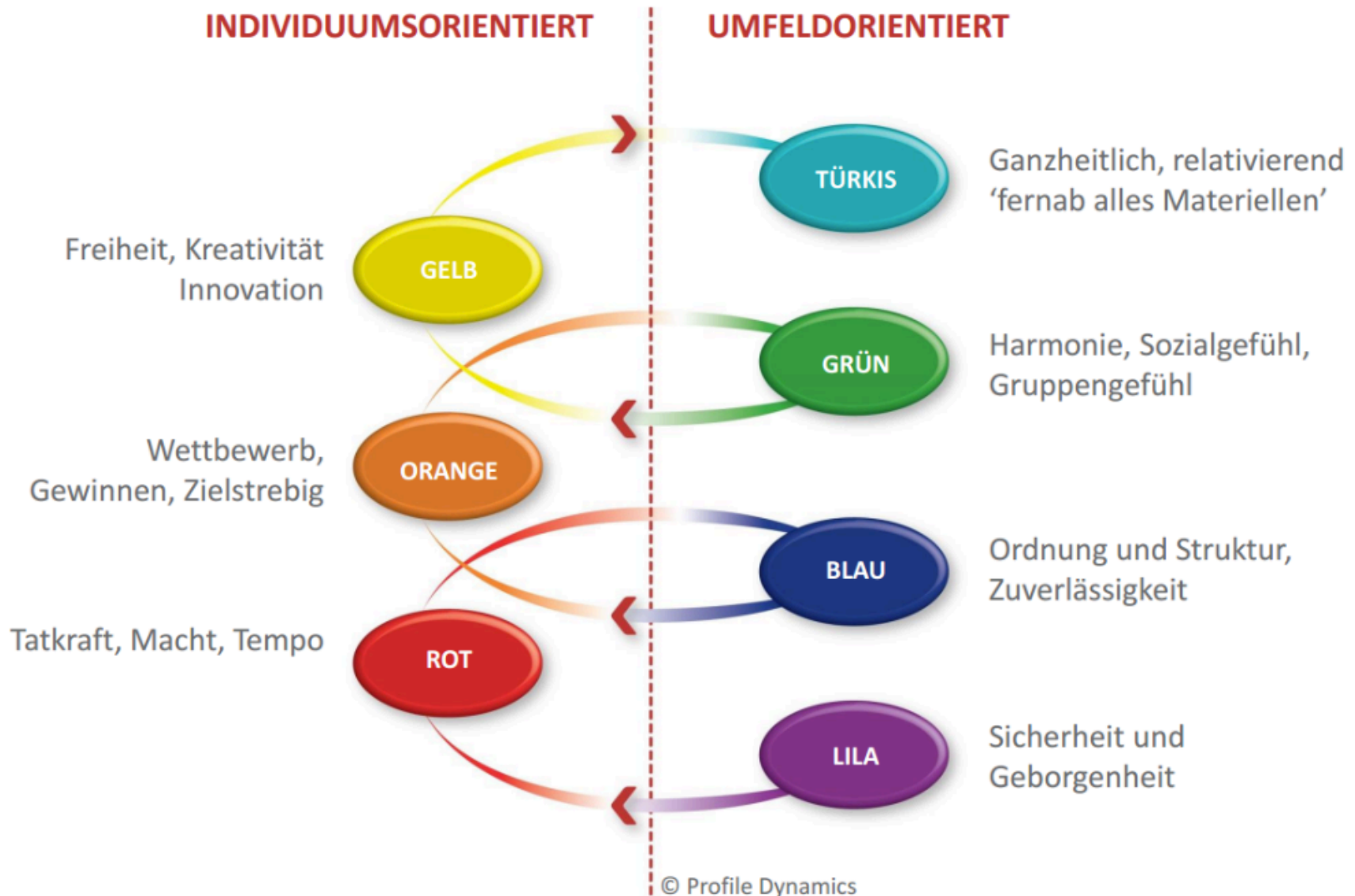
Warum mache ich das?


Antriebsmuster als Schlüssel zur Persönlichkeit

Das WARUM? ist entscheidend

- Persönlichkeitsdiagnostik als Hilfsmittel die **eigene Motivstruktur** und die der **anderen** zu verstehen
- Persönliche Antriebsmuster bestimmen, **wie Menschen ihre Arbeit erledigen**, mit wem sie zusammenarbeiten wollen, welchen Führungsstil sie entwickeln und wie sie kommunizieren.
- Analyse von Antriebsmustern und Verhaltensmotiven von **Einzelpersonen, Teams, Abteilungen und ganzen Organisationen.**

Das Modell von Profile Dynamics®





Für was stehe ich?
Was ist mein „Führungscredo“?

Führungsstil und das lilafarbene Wertesystem

„Der Stammesälteste“



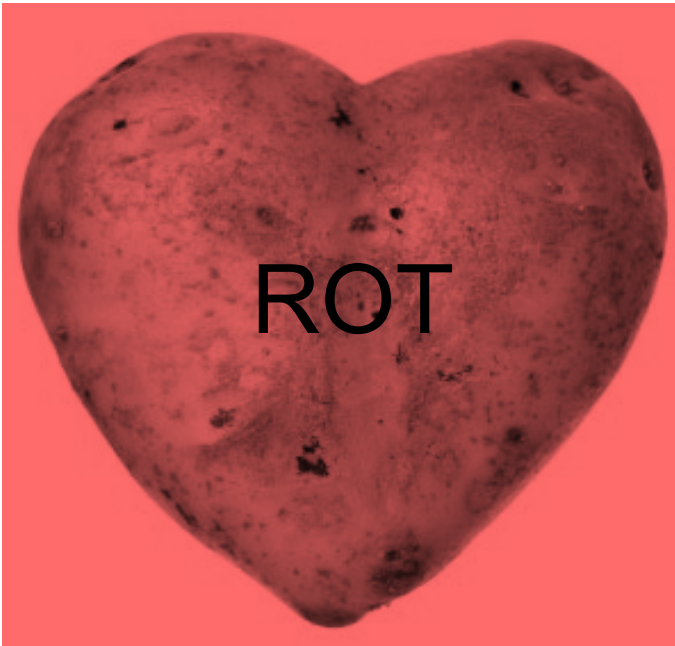
- sorgt für Kontinuität und Geborgenheit
- passt gut in Familienunternehmen
- Bevorzugt stabile Umgebung
- Historie, Tradition und fachmännisches Können sind wichtig

„Gemeinsam behaupten wir uns!“



Führungsstil und das rote Wertesystem

„Der Kämpfer“



- kämpft um seine Macht und sein Territorium
- beschützt seine Leute und ist treu
- kann sich gut in akuten Krisensituation und Machtkultur entfalten
- zeichnet sich durch Taten und Schnelligkeit aus

„Ich muss um meinen Platz kämpfen!“



Führungsstil und das blaue Wertesystem

„Der Magistrat“



- strebt Sicherheit durch Ordnung und Struktur an
- bevorzugt eine hierarchische Umgebung oder Regelkultur
- Disziplin, Zuverlässigkeit und Planung sind wichtig

„Mit Regeln und Ordnung können wir das Chaos beherrschen.“

Microsoft Excel - FBSPlanning.XLS

Bestand Beveiligen Beeld Invoegen Opmaak Extra Data Verster Help

B55

ID	Activiteiten	Tijd
A Voorbereiding		
1	Vaststellen projectgroep	SPEC
2	Bevorderen interne communicatie	SPEC
3	Vertrouwensverklaring/geheimhoudingsverklaring	STB/I
4	Aanvragen en opstellen inbel verbinding	STB/I
5	Realiseren facilitaire wensen (remote control server/werkplek, FMP client, benaderbare documentenmap, bestandsuitwisseling)	STB/I
B Technische Realisatie		
1	Hardware specificaties communiceren/inventariseren	STB/ICT
2	Software specificaties communiceren/inventariseren	STB/ICT
3	Filemaker licenties inventariseren/upgraden	STB/ICT
4	Inventariseren Software distributie mogelijkheden(NAL)/werkplekken	STB/ICT
5	Gedeelde documenten map realiseren	STB/ICT
6	Installatie FMP/FMS/Plugins	STB/ICT
7	Testen inbelverbinding	STB/ICT
C HL7/ZIS koppeling		
1	Vooronderzoek huidige situatie	STB/ICT
2	Configureren standaard koppeling aan ZH specifieke situatie	STB
3	Locaal in ZH testen koppeling	STB/ICT
D Sjablonen		
1	Huidige brieven inventarisatie/aanduiding variabele delen/categorisering vanuit	SPEC/LAB
2	Toetsing aan standaard merge velden	STB
3	Opstellen sjablonen	STB
4	Testen sjablonen	STB
E Conversie/ migratie		
1	Inventarisatie huidige registratie systeem	STB
2	Aanpassen conversiescripts	STB
3	Data van voor 1/1/2004 vlaggen tlv LIR export	STB
4	Draaien proefconversie	STB
5	Beoordelen proefconversie	SPEC/LAB
6	Goedkeuring proefconversie	SPEC/LAB
7	Draaien definitieve conversie	STB
8	Goedkeuring definitieve conversie	SPEC/LAB
F Inrichting		
1	Inventarisatie gebruikers en profielen	SPEC/LAB



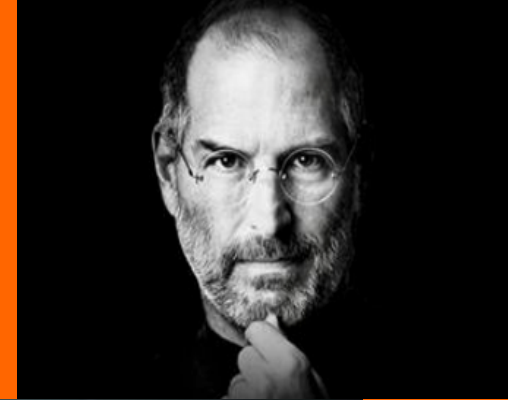
Führungsstil und das orange Wertesystem

„Der Manager“



- strebt Erfolg an, indem er Menschen und Mittel effektiv einsetzt
- klare Zielorientierung, nutzenorientierte Ziele
- bevorzugt konkurrierendes Umfeld oder Statuskultur

„Erfolg ist eine Entscheidung!“



~~solte~~
~~hätte~~
~~könnte~~
~~würde~~
MACHEN!



Führungsstil und das grüne Wertesystem

„Der Coach“

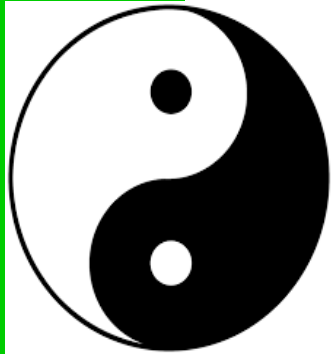


- hat einen Blick für Menschen
- strebt Harmonie an
- kümmert sich empathisch um die Mitarbeiter
- schätzt versorgende, soziale und „menschelnde“ Umfeldler

„Alle Menschen sind gleich und im Kern gut!“



Twitter @artaxde...
**EINS DER SCHÖNSTEN DINGE,
DIE MAN KOSTENLOS SCHENKEN
KANN SIND AUFMERKSAMKEIT
UND INTERESSE AM ANDEREN
MENSCHEN!**



Friends



S
SOZIAL



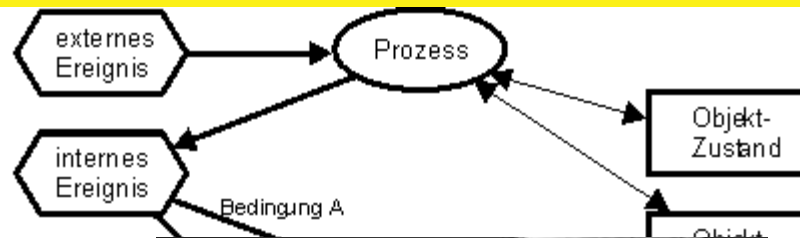
Führungsstil und das gelbe Wertesystem

„Der Inspirator“

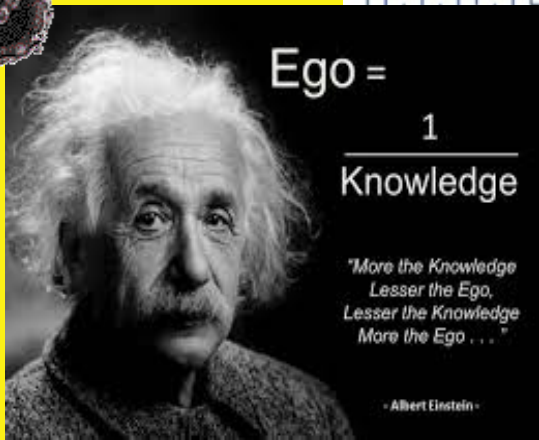
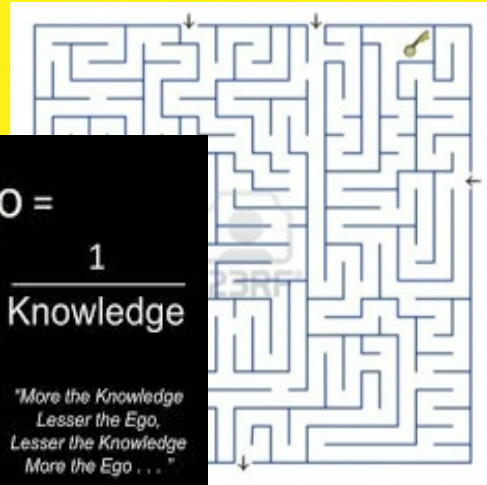


- strebt die beste Lösung an und liebt intellektuelle Herausforderungen
- setzt Talente optimal ein und nimmt eine unterstützende Rolle ein
- passt gut in eine innovative, dynamische Umgebung

„Wissen und Einsicht führen zu Freiheit und Autonomie“



Echte Freiheit kommt immer von innen



Führungsstil und das türkise Wertesystem

„Der Integrator“



- strebt Integration an und denkt ganzheitlich und relativierend
- sucht nach Harmonie mit der gesamten Existenz und möchte einen positiven Teil beitragen
- passt gut in eine hollistische Kultur, in der über alle Grenzen hinaus Entwicklungen ausgerichtet werden

„Alles hängt zusammen, nichts steht für sich allein.“



Guarantees
a **better deal**
for Third World





Der Blick auf die anderen


Aktives Zuhören

Das Erforschen der inneren Landkarte

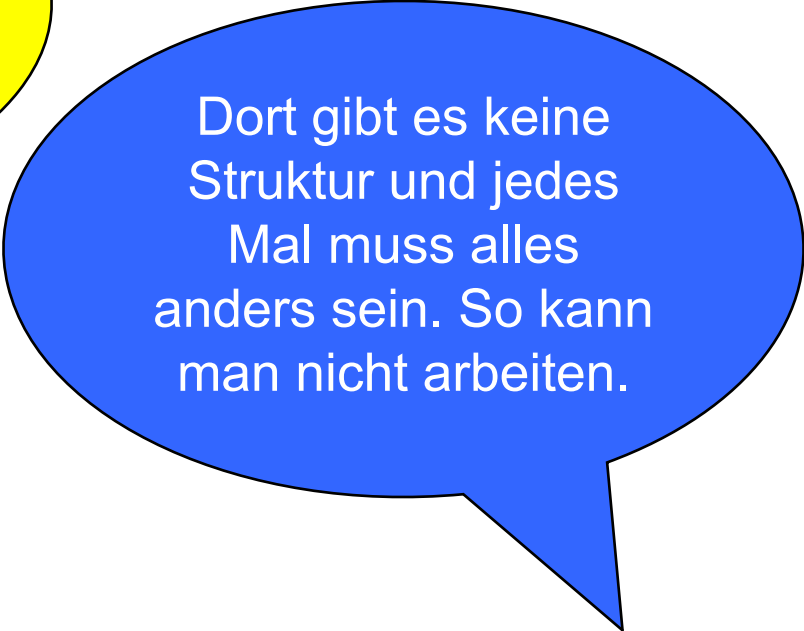
- **1) Sache:** Um was geht es?
- **2) Gefühl:** Welches Gefühl zeigt sich dabei?
- **3) Motiv / Ziel:** WARUM? Welches Motiv steckt dahinter?

Aktiv zuhören.

Was ist dem anderen wichtig?



Ich erfahre diese
Regeln als
Einschränkung meiner
Freiheit und Kreativität.




Dort gibt es keine
Struktur und jedes
Mal muss alles
anders sein. So kann
man nicht arbeiten.

Aktiv zuhören.

Was ist dem anderen wichtig?

Konflikte sind
bedrohend und schlecht
für Menschen und
Atmosphäre.

Dieses softe
Verhalten!
Einfach mal machen
und klare Fronten
schaffen - das muss
sein!



**„Menschen haben
die Nase eines
Trüffelschweines
für Wertschätzung
und Anerkennung“**

A collage of several gingerbread cookies decorated with white icing and colorful sprinkles. The cookies feature various messages in German. One prominent cookie in the top left says 'Suche Platzhirsch' (Looking for a place to stay). Another in the top right says 'Du bist mein großer Held' (You are my great hero). A central cookie says 'Zu Dir oder Zu mir' (To you or to me). Other cookies have decorative borders and small floral decorations.

Wertschätzung = Wir haben uns alle lieb?

Was ist Wertschätzung?

- Anerkennung **aller** Fakten, von Fehlern, Schwächen und Unstimmigkeiten
- **Aufmerksamkeit auf das lenken, was positiv ist** - auf die Stärken, Talente und Fähigkeiten jedes Einzelnen und des Teams!

Wertschätzende Kommunikation als effektives Führungsinstrument

- Wertschätzende Einstellung **zu sich selbst** und **zu seinem Gegenüber**.
- Potentielle Konflikte in friedliche Gespräche umzuwandeln und **einfühlsame Verbindungen zu entwickeln**.
- Wertschätzende Kommunikation **als Haltung** und gelebte Praxis in der Führung!



Haltung UND Führung als die Erfolgsfaktoren

3 Thesen:

- 1) Führungskräfte sind **keine wirksamen Führungskräfte** nur deshalb, weil sie eine menschenfreundliche Haltung einnehmen.
- 2) Führungskräfte sind ebenfalls **keine wirksamen Menschenführer**, wenn sie kompetent sind, aber dieses Wissen nicht auf einer inneren Haltung gegründet ist.
- 3) **Führungskompetenzen entfalten erst auf einer reflektierten Handlungsgrundlage ihr volles Potenzial!**

Entwerfen Sie ein positives Bild für sich

**„Die Zukunft zeigt sich in uns,
lange bevor sie eintritt.“**

Rainer Maria Rilke